

# Business Centre Club

p. J. Szuwałk  
22.01.2013c DPR  
HW DP - info  
Bielch

Warszawa, 17 stycznia 2013r.

Departament Pracy i Polityki Społecznej  
S.A. 1100141  
Lp. 22  
Zn. DPRT-021-18/45/13  
22 STY. 2013

Szanowny Pan Władysław Kosiniak – Kamysz  
Minister Pracy i Polityki Społecznej

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
BIURO MINISTRA  
21-01-2013 -15  
L. dz. 460/13

Szanowny Panie Ministrze,

Uprzejmie prosimy o przyjęcie naszych uwag do projektu nowelizacji Działu VI Kodeksu pracy – czas pracy.

Niniejszym, odnosząc się do projektu nowelizacji Kodeksu Pracy, w zakresie zmian przepisów art. 129, 135, 140, 150, Związek Pracodawców Business Centre Club, co do zasady, z aprobatą przygląda się proponowanym regulacjom w nowym brzmieniu. Po zmianach w/w przepisy pozwolą przedsiębiorcom zarządzać czasem pracy w znacznie bardziej elastyczny sposób. Pozwoli to z całą pewnością wyregulować odpowiedni poziom produkcji lub usług w zależności od zapotrzebowania rynku na pracę i usługi. Zdecydowanie dobrym pomysłem jest wprowadzenie tzw. „ruchomego czasu pracy”, co zdecydowanie przyczyni się znacznie lepszemu zarządzaniu zatrudnionymi osobami. To z kolei przełoży się z pewnością na utrzymanie niezmiennego poziomu zatrudnienia, czego prostą implikacją będzie skuteczna walka z bezrobociem, a przynajmniej zdecydowane przeciwdziałanie jego wzrostowi.

Związek Pracodawców Business Centre Club sugeruje jednak większe doprecyzowanie definicji ustawowych w zakresie przedstawionych propozycji legislacyjnych. W szczególności proponujemy pewną modyfikację treści art. 129 § 2 k.p., o brzmieniu zaproponowanym jak poniżej.

Art. 129

§ 2. Jeżeli jest to uzasadnione przyczynami obiektywnymi, w szczególności ekonomicznymi lub technologicznymi lub dotyczącymi organizacji czasu pracy, okres rozliczeniowy może być przedłużony, nie więcej jednak niż do 12 miesięcy, przy zachowaniu ogólnych zasad dotyczących bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

Przedłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy wprowadza się w układzie zbiorowym pracy, w porozumieniu z zakładową organizacją związkową lub regulaminie pracy uzgodnionym z tą organizacją, a jeżeli u danego pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa – w porozumieniu z przedstawicielami pracowników wyłonionymi

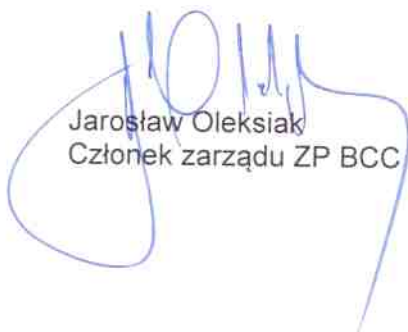
w trybie przyjętym u tego pracodawcy.

Proponujemy dodanie słów 'lub ekonomicznymi' wskazując na potrzebę zmiany długości okresu rozliczeniowego trudności ekonomiczno-finansowe zakładu pracy. Przyczyny technologiczne lub dot. organizacji czasu pracy odnoszą się - w naszej interpretacji - do zakładów produkcyjnych (praca zmianowa, praca ciągła 24 godz./dobę, itp.) i organizacji procesu pracy, natomiast nie wskazują na problemy ekonomiczne, i co za tym idzie powodują generowanie kosztów, w momencie gdy pracodawca nie jest w stanie zapewnić, dostarczyć pracy pracownikom.

Wpisanie słowa "lub ekonomicznymi" pozwoli pracodawcy wytłumaczyć potrzebę zmiany okresu rozliczeniowego podczas negocjacji z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników. Oczywiście że pojęcie „obiektywne” jest na tyle szerokie, że i „ekonomiczne” się mieszczą w tej definicji, ale dla pewności i precyzji zmodyfikowalibyśmy brzmienie przepisu w sposób jak wyżej.

Pojawiają się także wątpliwości co do braku spójności art. 135 § 1 z propozycjami art. 129 § 2 i § 3. Art. 135 Par. 1. mówi o możliwości przedłużenia dobowego wymiaru czasu pracy w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 1 miesiąca, podczas gdy zapisy Art. 129 Par. 2 i Par. 3 zezwalają na przedłużenie okresu rozliczeniowego powyżej 4 miesięcy, nie więcej jednak niż 12 miesięcy. Tutaj co zasady nie widać problemów, gdyż art. 135, odnosi się wyłącznie do systemu równoważnego czasu pracy, zaś art. 129 wprowadza ogólne zasady przedłużania okresu rozliczeniowego. Nie jest to zatem niespójność tylko *lex specialis*, tzn. 129 stanowi przepis szczególny wobec art. 135, który wyraża tylko ogólną zasadę przy równoważnym czasie pracy. Niemniej jednak, w celu zapobieżenia podobnym wątpliwościom, warto byłoby rozważyć pewne doprecyzowanie w tym zakresie.

*Z wyrazami szacunku,*



Jarosław Oleksiak  
Członek zarządu ZP BCC